ACTA

Municipio: El Peñón Bolivar	***Fecha: 25/04/2025***	***Hora: 09:00 AM***
Tema:	Asertividad, comunicación y trabajo en equipo	
Nombre del profesional Responsable:	*María José Parra Arias*	
	Entidad Administradora de Servicio:	
Regional / Centro Zonal	*FUNDACION EMPRENDE FUTURO*	
Bolívar - Mompox		
Modalidad de Atención Integral.	***Servicio de Atención.***	
EDUCACION INICIAL CAMPESINA *INSTITUCIONAL*	*CDI* *EDUCACION INICIAL CAMPESINA*	

OBJETIVO GENERAL: Orientar al talento humano sobre la importancia de implementar la asertividad dentro del trabajo en equipo.

TEMAS REALIZADOS:

Para este proceso se cuenta con la siguiente agenda.

1. Saludo de Bienvenida y oración

2. Acuerdos para el desarrollo de la temática
3. Objetivo de la socialización
4. Metodología: Participativa, formativa y comunicativa
5. Expectativas
6. Dinámica:
7. Desarrollo de los temas
8. Ronda de dudas y preguntas
9. Conclusiones

Se da la bienvenida y cordial saludo a las agentes educativas, se da gracias a Dios por medio de la oración agradeciendo las bendiciones recibidas, con la participación de la agente educativo Elvira Capataz.

Para esta sensibilización se agradece la participación activa desde sus conocimientos, establecer actividades que fortalezcan las habilidades, competencias y destrezas de los usuarios y usuarias.

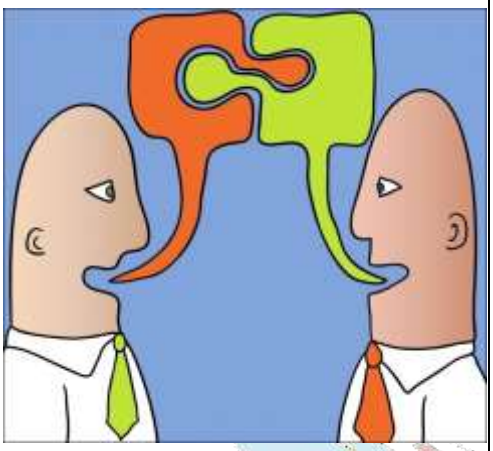
El objetivo de la socialización es fortalecer las competencias del talento humano en asertividad, comunicación efectiva y trabajo en equipo, con el fin de mejorar el clima laboral, la productividad y la calidad de las relaciones interpersonales dentro de la organización.

La metodología implementada para esta jornada es participativa, con el fin que todos hagan aportes al quehacer pedagógico.

5. Se realiza una serie de preguntas a las agentes educativas acerca de las ¿Sientes que tus ideas son escuchadas y valoradas dentro del equipo? ¿Qué tan clara y efectiva consideras que es tu forma de comunicarte con tus compañeros?

6. Se realiza una dinámica rompehielo como “el teléfono roto” la cual consiste en decir una frase a la primera persona y a medida que tienen a las personas al lado al finalizar en el último turno, la última persona dijo la frase, se comprobó la importancia de la comunicación.

7. Se le explica al talento humano la asertividad es fundamental porque permite expresar ideas, necesidades y emociones de manera clara y respetuosa, sin agresividad ni pasividad. La asertividad es la habilidad de expresar tus pensamientos, sentimientos y necesidades de forma clara y directa, respetando los derechos y límites de los demás. Implica comunicar tus ideas de manera honesta y firme, sin ser agresivo ni pasivo.



- Favorece relaciones laborales sanas
- Disminuye conflictos y malentendidos
- Refuerza la autoestima y el liderazgo personal.
- Mejora la toma de decisiones y la resolución de problemas.



Una comunicación efectiva es clave para que los equipos funcionen de manera fluida y alineada, La **comunicación** se define comúnmente como la transmisión de información. Su definición precisa es disputada y existen desacuerdos sobre si las transmisiones no intencionales o fallidas son incluidas y si la comunicación no solo transmite significado sino que también lo crea. Los modelos de comunicación son descripciones simplificadas de sus componentes principales y sus interacciones. Muchos modelos incluyen la idea de que una fuente utiliza un sistema de codificación para expresar información en forma de mensaje.

- Facilita la comprensión y coordinación entre áreas y personas.
- Evita errores, duplicidad de tareas y malentendidos.
- Promueve un clima laboral transparente y de confianza.
- Es la base para una retroalimentación constructiva.

Trabajo en equipo



El trabajo en equipo consiste en que un grupo de personas colabora de forma organizada y coordinada para alcanzar un objetivo común, utilizando las habilidades y conocimientos de cada miembro para obtener mejores resultados que si cada uno trabajara individualmente. El trabajo en equipo potencia el rendimiento colectivo al integrar diferentes habilidades, perspectivas y fortalezas.

Importancia:

- Aumenta la eficiencia y la innovación.
- Fomenta el sentido de pertenencia y compromiso.
- Permite alcanzar metas comunes que serían difíciles de lograr individualmente.
- Mejora la adaptabilidad y la capacidad de respuesta ante desafíos.

Cuando estos tres elementos se desarrollan juntos, se crea un entorno de trabajo más colaborativo, motivado y productivo.

COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Fomentar un ambiente cálido, respetuoso donde se brinde la comunicación clara, asertividad y trabajo en equipo	Agentes educativas y apoyos pedagógicos, equipo interdisciplinario.	ABRIL

EVIDENCIAS	
	
	

FUNDACION EMPRENDE FUTURO

FUNDACION EMPRENDE FUTURO CARTAGENA
NIT 900950286

BIENESTAR FAMILIAR

Temática: Cualificación al talento humano Fecha: 25-04-25

Responsable: Coordinadora Pedagogica

LISTA DE ASISTENCIA TALENTO HUMANO

NO.	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	IDENTIFICACIÓN	FIRMA
1	Maria España Sosa	Agente Educativo	39016412	Maria España S.
2	Manyuli García Mejer	Agente educativo	30798499	
3	Yarleris Espinel	Agente educativo	39017484	
4	Lisbeth Pinedo Flores	Agente Educativo	39019926	Lisbeth Pinedo
5	Jaime Y Hates Hernandez	Auxiliar Pedagogica	23106479	Jaime Y H. P.
6	Nerys Pinedo Garcia	Agente Educativo	37929414	Nerys Pinedo
7	Yasmoc Elles Novarro	Auxiliar Pedagogica	39014497	
8	Yaignis Oliveros Saravia	manipuladora	1002353934	Yeinis
9	Alexandra Lima	Aux. Serv. Generales	1050398637	Alexa.
10	Dorina M. Gonzalez	Gestor de alimento	1047500974	
11	Elvira Cepeda Garcia	Agente E	45762293	Elvira Cepeda
12	Miladis Macias M	Agente E	30798499	Miladis M
13	Rebeca Coneo	Agente E	39.018405	
14	Ada Luz Badillo C.	Agente Educativo	23109454	Ada Luz B.
15	Gisela Salazar Diaz	Agente Educativo	1039690439	Gisela Salazar.
16	Maria Jose Pastra Arias	Coordinadora	1216977012	Maria Jose P
17	Yurleinys Martinez Rojas	Psicosocial	1002319412	Yurleinys M R
18	Yovixa Estela Torres	Apoyo Salud.	1216977116	Yovixa Estela
19	Fidelina Hoya M.	Agente E	39.016387	
20				
21				
22				
23				
24				